



UPSIDEO

COMMUNICATION SUR LES PROGRES (COP)



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Période du 1 novembre 2020 au 1 er novembre 2021

Sommaire

Page

| | |
|--|----------|
| INTRODUCTION | 2 |
| 1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DU PRÉSIDENT D'UPSIDEO | 3 |
| 2. DESCRIPTION DES ACTIONS MENÉES SUR LA PÉRIODE CONSIDÉRÉE | 4 |
| 2.1 Droit de l'homme | 4 |
| 2.2 Travail | 5 |
| 2.3 Environnement | 5 |
| 2.4 Lutte contre la corruption | 6 |
| 3. MESURE DES RÉSULTATS | 6 |

Introduction

UPSIDEO, éditeur de solutions digitales, a mis en place une politique RSE depuis maintenant plusieurs années.

Ainsi, une charte éthique a été rédigée dès 2016 afin d'inscrire les objectifs et actions menées en matière sociale et environnementale.

Chaque année, toutes les actions menées dans ce sens sont inscrites dans le RDD (Rapport de Développement Durable), à disposition de tous les salariés et des partenaires.

UPSIDEO a confirmé son soutien aux Principes du Global Compact des Nations Unies en reconduisant son adhésion chaque année.

L'objet de ce document est de présenter notre COP (Communication on Progress), conformément aux exigences et souhaits de l'organisation « United Nations Global Compact ».

1. Déclaration de soutien continu du Président d'UPSIDE

Chaque année, UPSIDEO définit des objectifs et indicateurs, les suit et rend compte des résultats obtenus.

En tant que Président de la société UPSIDEO SAS, je suis heureux de confirmer que notre société réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette nouvelle communication annuelle sur les progrès (COP), nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour constamment améliorer l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise.

Respectueusement,

Axel Rason
Président

2. Description des actions menées sur la période considérée

UPSIDE O a complété son rapport de développement durable, pièce centrale du suivi de la politique RSE mise en place en 2016.

Pour rappel, la charte éthique qui a été rédigée, comporte quatre volets principaux :

- La politique en matière salariale
- L'engagement environnemental
- Les influences sur les fournisseurs
- La communication auprès des clients
- Les actions sociétales auprès des Associations caritatives

Le suivi quotidien de cette charte éthique se traduit chaque année par diverses actions menées :

- Définition d'objectifs
- Proposition d'actions à mener
- Présentation/sensibilisation à tous les salariés
- Actions partagées avec les salariés
- Suivi des résultats

2.1 Droit de l'homme

UPSIDE O a défini une politique de gestion du personnel respectueuse des Droits de l'Homme, se traduisant par certains principes :

- Eviter toute discrimination de nationalité ou de religion. De nombreuses nationalités sont ainsi représentées parmi les salariés.
- Favoriser l'embauche et l'équité dans le travail des femmes.
- Améliorer l'espace de travail. Des actions ont été menées afin d'augmenter la qualité de vie au travail : espace de détente, de cuisine, mobilier, matériel ludique.
- Favoriser la culture d'entreprise en organisant des rencontres extra-professionnelles avec tous les salariés et les équipes externes sous contrat. Divers voyages de groupe à base de tourisme et de sport sont proposés avec une majorité de salariés répondant présents.
- Favoriser la vie sociale de la société : un tableau d'affichage avec mise à jour de photo des salariés et d'informations a été posé dans la cuisine.

2.2 Travail

UPSIDEO a mis en place une politique salariale visant à améliorer le quotidien des salariés sur divers sujets :

- Permettre et promouvoir la formation des salariés
- Sensibiliser les salariés aux risques professionnels
- Favoriser le dialogue social à travers l'organisation de réunion d'informations et de partage avec tous les salariés, notamment entre les délégués du personnel et la Direction
- Organiser de façon régulière, des évènements non professionnels afin de partager les changements intervenus dans la vie des salariés (mariages, enfants, anniversaires, etc..), favorisant une bonne culture d'entreprise et les échanges entre personnes
- Protéger les salariés par des mécanismes facultatifs de protection sociale
- Organiser maintenant de façon régulière, des évènements sportifs et touristiques rassemblant tous les salariés de l'entreprise

2.3 Environnement

UPSIDEO est une société de services dont l'objet est de proposer des solutions qui remplacent les documents papier. A ce titre, l'impact environnemental positif peut se résumer de la sorte

- Politique du zéro papier : plus d'impression des documents contractuels en plusieurs exemplaires donc moins de consommables (papier, cartouches imprimantes)
- Transmission des documents par voie électronique : absence des allers et retours par envois postaux ou coursiers (impact CO2)
- Contrôle à distance de l'avancement des dossiers grâce aux tableaux de bord : évite les communications et déplacements des salariés en charge du suivi des dossiers.
- Utilisation généralisée de conférences téléphoniques au lieu de réunions physiques avec les clients.
- Généralisation du télétravail depuis la pandémie liée au Covid

Par ailleurs, la société a mis en place une série de mesures visant à réduire son impact environnemental :

- Tri sélectif
- Recyclage des consommables informatiques

- Recyclage des autres consommables
- Achat de consommables recyclés
- Diminution des impressions couleur
- Achat de boissons et produits d'entretien bio
- Mise en place d'une fontaine à eau de Paris permettant d'éviter l'achat de bombonnes comme par le passé.
- De nombreuses autres mesures décrites dans le RDD

2.4 Lutte contre la corruption

UPSIDEO est une société d'édition de logiciels dans le domaine réglementaire du secteur financier.

A ce titre, des outils ont été développés et vendus à de nombreux clients afin d'éditer les rapports de Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCB-FT), participant ainsi fortement à la combattre la corruption.

En interne, des procédures ont été formalisées ainsi que les salariés sensibilisés à toute anomalie et opération frauduleuse.

3. Mesure des résultats

En termes de statistiques, UPSIDEO a mis en place des mesures d'indicateurs, permettant de suivre les évolutions positives des différentes actions sur les thèmes du Global Compact.

Ainsi sur l'aspect environnemental, des fiches de suivi des indicateurs ont été mises en place, en partenariat avec la société Les Joyeux Recycleurs sur le recyclage des objets suivants :

- Nombre de cartouches
- Nombre de piles
- Nombre de lampes
- Nombre de stylos
- Nombre de bouchons

Une politique de diminution des emballages s'est accentuée, allant jusqu'à la disparition des gobelets cartons, plastiques, remplacés par des tasses lavables.

La COP d'Upsideo étant à cheval sur deux années calendaires, les résultats analysés sont ceux de l'années n-2. Dans le cas présent, le certificat de recyclage est celui pour l'année 2019 :

Certificat de recyclage



Je soussigné, Gilles Rouverand, Président de la société **Les joyeux recycleurs**, SAS, ayant son siège social 23 rue Condorcet, 75009 Paris, immatriculée au RCS de Paris avec le numéro de Siret 795 087 261 00017, certifie que la société **Upsideo** a bien recyclé les déchets suivants du **01/01/2019** au **31/12/2019** :

Ce bilan satisfait à vos obligations d'attestation précisées dans la loi sur la transition énergétique (n°2016-288 du 10 mars 2016)

| Déchets | Poids |
|---|------------|
| Papiers | 0 |
| Gobelets | 11 |
| Bouteilles plastique | 0 |
| Canettes | 0 |
| Capsules de café | 0 |
| Marc de café | 0 |
| Verre | 0 |
| Cartouches | 8 |
| Piles | 3 |
| Lampes | 0 |
| Stylos | 0 |
| Bouchons | 2 |
| Petits appareils électroniques et électriques | 86 |
| Mégots | 0 |
| Total | 110 |



Fait à Paris, le 31/12/2019,
Gilles Rouverand
Président

